



## DECIZIE

**Pentru stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor individuale ale personalului contractual din cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Maramureș**

### Având în vedere:

Art. 94 alin. 1-3 și art. 101 din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

Ordinul MDLPA nr. 3258/15.12.2022 pentru stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual din cadrul Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației care se aplică personalului Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor subordonate;

Referatul CJRUSP nr. 27/09.01.2026 formulat de consilier Bota Nicoleta și dispoziția directorului pe acesta.

În temeiul art. 9 alin.(2) din Regulamentul de organizare și funcționare al oficiilor de cadastru și publicitate imobiliară, aprobat prin Ordinul Directorului General al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară nr. 1445/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Directorul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Maramureș, doamna Soponar Elena Mihaela numită prin Ordinul directorului general al A.N.C.P.I. nr. 414/14.03.2025, emite prezenta:

## DECIZIE

**Art.1** Se stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual din cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Maramureș, cuprinse în Anexa la această decizie.

**Art.2:** 1. Criteriile de evaluare menționate la art.1-Anexa la această decizie, se aplică în mod corespunzător, începând cu anul 2026.

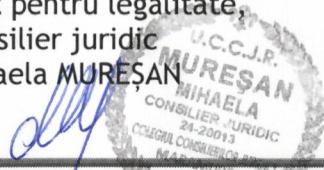
2. Contractele individuale de muncă ale personalului contractual din cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Maramureș vor cuprinde criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale stabilite prin prezenta decizie.

**Art.3** Compartimentul Juridic, Resurse Umane, Secretariat și Petiții comunică prezenta decizie în vederea îndeplinirii prevederilor prezentei decizii.

Pentru Director,  
**Adrian Marius AVRAM**  
Șef Serviciu Cadastru



Aviz pentru legalitate,  
Consilier juridic  
**Mihaela MUREȘAN**



Baia Mare  
Nr. 4/09.01.2026



Anexă la Decizia 4/09.01.2026

Criteriile de evaluare a performanțelor individuale ale personalului contractul din cadrul  
Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Maramureș

| Nr. crt. | Criterii de evaluare                                             | Nivelul funcțiilor contractuale la care se aplică criteriile |
|----------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 1        | Cunoștințe profesionale și abilități                             | Funcții de execuție și funcții de conducere                  |
| 2        | Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate | Funcții de execuție și funcții de conducere                  |
| 3        | Perfecționarea pregătirii profesionale                           | Funcții de execuție și funcții de conducere                  |
| 4        | Capacitatea de a lucra în echipă                                 | Funcții de execuție și funcții de conducere                  |
| 5        | Comunicare                                                       | Funcții de execuție și funcții de conducere                  |
| 6        | Disciplină                                                       | Funcții de execuție și funcții de conducere                  |
| 7        | Rezistență la stres și adaptibilitate                            | Funcții de execuție și funcții de conducere                  |
| 8        | Capacitatea de asumare a responsabilității                       | Funcții de execuție și funcții de conducere                  |
| 9        | Integritate și etică profesională                                | Funcții de execuție și funcții de conducere                  |
| 10       | Capacitatea de a lucra individual                                | Funcții de execuție și funcții de conducere                  |
| 11       | Creativitate și spirit de inițiativă                             | Funcții de execuție și funcții de conducere                  |
| 12       | Competențe manageriale                                           | Funcții de conducere                                         |
| 13       | Promovarea inovației și inițierii schimbării                     | Funcții de conducere                                         |
| 14       | Capacitatea de a delega                                          | Funcții de conducere                                         |
| 15       | Abilități de mediere și negociere                                | Funcții de conducere                                         |